

Webinar Prinsjesdag 2023

Veelgestelde vragen en antwoorden

STAP-budget

- **Kan je STAP aanvragen voor zzp'ers die voor je werken?**
Het STAP-budget is bedoeld om werknemers op de arbeidsmarkt te stimuleren. Ook zzp'ers kunnen gebruik maken van het STAP-budget. Je vraagt dit echter niet als werkgever aan voor je werknemers of zzp'ers die voor je werken, dat doen zij zelf. Je kunt ze er natuurlijk wel op attenderen.

Werkkostenregeling (WKR)

- **Wat is het percentage WKR boven een loonsom van € 400.000?**
Boven een loonsom van €400.000 geldt het percentage van 1,18%. Kijk hier voor meer informatie over de [WKR](#).
- **Het kabinet geeft aan per ongeluk een fout te hebben gemaakt bij de verhoging van de het percentage van 1.7% naar 3% in het belastingplan 2023. Is het nu dat het percentage bedrag niet correct is of dat de eerste schijf niet is aangepast?**
Het kabinet heeft inderdaad een fout gemaakt bij de verhoging van het percentage van de eerste schijf voor de berekening van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) in het Belastingplan 2023. Het percentage had niet 3% moeten zijn, maar 1,92%. Dit is een verschrijving die per abuis niet is gecorrigeerd. Het kabinet heeft dit erkend en herstelt dit in het Belastingplan 2024. De eerste schijf zelf is wel correct aangepast van € 395.000 naar € 200.000.

Wettelijk minimumuurloon

- **Stel dat je nu minder verloont dan het wettelijk minimumuurloon. Kun je dit oplossen door hetzelfde loon te hanteren en medewerker minder laat werken?**
Zolang je voldoet aan het juiste minimumloon per uur, kan dat.
- **Komt er ook weer een melding in Loket.nl dat er onder het wettelijk minimumloon verloond wordt?**
Ja, de melding wordt op basis van de nieuwe regelgeving aangepast. Hiernaast gaan we de gebruiker ook helpen om het juiste loon te berekenen wanneer deze aan de wettelijk minimumloon tabel wordt gekoppeld. Hierbij houden we dan rekening met het ingestelde arbeidspatroon.
- **Is het nieuwe minimum uurloon al bekend?**
Nee, dit is nog niet bekend. Het precieze bedrag zal namelijk nog geïndexeerd worden per 1 januari.

- **Wat doet de AOW volgend jaar, in het kader van de franchise pensioenregelingen?**
Voor 2024 zijn de exacte bedragen van de AOW en de franchise nog niet bekend. Deze worden pas eind 2023 vastgesteld.
- **Is het inflatiepercentage voor 2024 bekend waarmee gerekend kan worden in een begroting?**
Nee, dit is nog niet bekend.
- **Moet je nu in Loket.nl een arbeidspatroon invoeren? Kun je ervoor kiezen om het niet te doen?**
Het is geen verplichting, maar het wordt wel steeds raadzamer om het te (gaan) doen. Dit voor werknemers die gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Maar ook voor werkgevers die gebruik maken van de verlofmodule is het handig. Zo kan Loket.nl eenvoudig automatisch het aantal benodigde verlofuren voor je bepalen.

Arbeidsmarkt

- **Wanneer wordt de onderbrekingstermijn verlengd van 26 weken naar 5 jaar?**
Dit is nog niet bekend. De meeste plannen hebben een streefdatum van 1 januari 2025, maar niets is zeker.
- **Wat als je seizoenswerkers in dienst hebt maar niet aangesloten bent bij een CAO? Zijn er nog andere opties dan een onderbreking van 5 jaar?**
Seizoensarbeid kent een afwijkende regeling. Maar dit moet - voor zover het ons nu bekend is - wel aan een CAO gebonden zijn. Ben je niet gekoppeld aan een CAO en heb je seizoenarbeiders in dienst? Dan lijkt het erop dat je toch te maken krijgt met deze wetgeving.
- **Per wanneer gaat het basiscontract in?**
Dit is nog niet bekend. De meeste plannen hebben een streefdatum van 1 januari 2025, maar niets is zeker.
- **Wat is het minimum aantal uren van het basiscontract?**
Dat is er niet. Houd alleen wel rekening met het feit dat een medewerker maximaal 30% meer beschikbaar is.
- **Zit er een verschil tussen het minimaal aantal uren voor het basiscontract qua studenten en niet-studenten?**
Zover ik weet geldt er alleen een maximum voor deze groep en dat is 16 uur per week.
- **Hoe zit het met een oproepovereenkomst voor gepensioneerden?**
Ook voor deze groep geldt het basiscontract met een minimum aantal uren.
- **Vervalt met het basiscontract ook de verplichting om elk jaar oproepkrachten een vast uren-aanbod te doen?**
Nee, die verplichting lijkt te blijven.

- **Is het de bedoeling dat je alle huidige contracten aanpast?**
Alle oproepcontracten moeten worden herzien naar basiscontracten met een minimum aantal uren.

Duurzaamheid

- **Wat zijn de belangrijkste klimaat- & energiemaatregelen die ondernemers helpen verduurzamen, kosten te verlagen & waar is een overzichtelijk lijstje van alle regelingen?**

Het kabinet moedigt duurzame investeringen door ondernemers aan en maakt daarom in het Belastingplan 2024 meer geld vrij voor de energie-investeringsaftrek, milieu-investeringsaftrek en Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk. Bekijk voor meer informatie deze pagina van de [Rijksoverheid](#).

- **Hoe werkt de "normerende regeling persoonsgebonden mobiliteit" door i.c.m. die hogere reiskostenvergoeding en hoe worden ondernemers geholpen de mobiliteit van hun werknemers te verduurzamen?**

Per 1 januari 2024 is de eerste stap dat je als werkgever met meer dan 100 werknemers een rapportageplicht krijgt. Je wordt dan verplicht om gegevens aan te leveren over woon-werkverkeer en zakelijk verkeer van werknemers. Het doel is om in 2030 1,5 megaton CO2 te reduceren, maar daar wordt stapsgewijs naartoe gewerkt. Het start dus eerst met inzicht.

- **Geldt de Informatieverplichting werkgebonden personenbudget ook voor kleine werkgevers?**

Deze verplichting geldt voor werkgevers groter dan 100 medewerkers.

Arbeidskorting

- **Zou het niet reëel zijn de arbeidskorting naar rato werken te berekenen? Dit lijkt mij eerlijker voor iemand die fulltime werkt.**

Interessant. Dit past echter niet bij de werking van de overige loonheffingen die wel op basis van een grondslag als bedrag worden berekend. Ook twijfelen we onder andere over de technische haalbaarheid hiervan.