



Q&A

Prinsjesdag 2022 | Webinar

21 september, 2022

Van Spaendonck 

Vraag & Antwoord

Op 21 september vond het webinar 'Prinsjesdag, de belangrijkste wijzigingen voor werkgevers' plaats. Deelnemers konden vragen stellen, waarvan een selectie tijdens het webinar behandeld werd. In dit document vind je alle vragen en de bijbehorende antwoorden op een rij.

Q&A

Je kunt reiskosten km vergoeding toch ook vanuit WKR netto uitkeren?

(dus meerdere dan 0,21)

Klopt dat is ook een mogelijkheid. Dit gaat wel ten koste van de vrije ruimte WKR.

Per wanneer gaat de verhoging van de reiskosten vergoeding in? Is dat per 1-1-2023?

Ja dat is per 1 januari 2023

Als de nieuwe lonen al vastliggen in een nieuwe cao per juli met al aangegeven verhogingen, moeten de nieuwe verhogingen dan ook weer meegenomen worden?

Wettelijk minimumloon is wettelijk geregeld. Dus als een CAO al nieuwe lonen heeft vastliggen per 2023 wat geen rekening houdt met dit nieuwe minimum, dan dienen deze nog aangepast te worden.

De cao partijen zullen hier toch wel op moeten reageren?

Klopt

Is de Kleine Geschenkenregeling (fiscaal) aantrekkelijk voor werkgever voor kleine attenties medewerkers?

Als je aan de voorwaarden voldoet wel. Dat zou dan netto mogen. Als u aan de volgende 3 voorwaarden voldoet, kunt u ervan uitgaan dat uw kleine geschenk (attentie) geen loon is:

- U geeft een persoonlijke attentie in situaties waarin ook anderen zo'n attentie zouden geven.
- U geeft geen geld of een waardebon.
- De factuurwaarde (inclusief btw) van de attentie is maximaal € 25. U hoeft eventuele bezorgkosten niet mee te tellen als die kosten op de factuur zijn gespecificeerd of apart zijn gefactureerd.

Van een persoonlijk attentie is sprake als de persoon van de werknemer voorop staat bij het geven van de attentie. Niet van belang is of de werknemer recht heeft op de attentie.

De kleine geschenkenregeling is al jaren een bedrag van 25 euro. Wordt het niet tijd dat dit verhoogd wordt door de belastingdienst?

Dat zou fijn zijn, maar op de aanpassing van de onbelaste vergoeding reiskosten hebben we ook even moeten wachten.

In cao's is vaak sprake van jeugdschalen. Worden deze ook evenredig geïndexeerd?

Als deze een afgeleide zijn van de wettelijk minimum zou dat wel moeten en dat is vaak het geval

Verwachten jullie nog veel aanpassing omdat dit ook nog via de 1e kamer moet gaan?

Ik verwacht niet veel aanpassingen, al zijn er al geluiden dat de vrije ruimte WKR nog iets verder verbreed gaat worden (naar 3% voor de eerste 400.000) en dat er een eenmalige belastingvrije uitkering gegeven mag worden. Zie hiervoor ook:

<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2022Z17503&did=2022D37107>

Is er ook al iets bekend over het normbedrag van een DGA?

Nee nog niet bekend

DGA die parttime werkt, kan die ook naar rato worden betaald (gebruikelijk loon)?

Daar kunnen/mogen we geen uitspraak over doen. Wellicht goed om hier fiscaal advies over in te winnen.

Er werd net gesproken over een DGA-salaris van €48.700, voor dit jaar is dit toch €48.000?

Klopt €48.000

DGA salaris nu is €48.000 = 75% dus wordt het in 2023 €64.000 =100%. Toch?

Correct, maar dat kan eventueel nog ietsje hoger worden aangezien €48.000 is op basis van 2022.

Gaat de WKR % verhoging ook per 1 jan 2023 in?

Ja

Wanneer gaat de regeling van de reiskostenvergoeding in?

01-01-2023

Moeten eventuele kortingsafspraken die gemaakt worden met een bepaalde winkel, zoals het motorsport voorbeeld, worden opgenomen in de WKR?

Ja, het betreft een voordeel voor de medewerker vanuit de relatie werkgever-werknemer.

Nog tips misschien voor verzachting verhoging AB-belasting met twee schijven? Misschien jaarlijks dividend eerste schijf in agio storten? Of is dat toch niet slim?

Raadpleeg hiervoor uw fiscalist. Hier kunnen wij geen uitspraak over doen.

Is dit een wkr-seminar?

Er werden wat vragen gesteld inzake de WKR om vanuit daar toch iets meer voor het personeel kunnen doen.

Ik lees verschillende berichten over het minimumloon. Een verhoging van 10,15%, maar ook dat het nieuwe minimum uurloon € 14,- wordt. Wat is nu de juiste informatie?

Tot nu toe is het 10,15%. Er ligt echter een consultatie om dit te wijzigen naar een wettelijk minimum uurloon maar dit moet nog verder behandeld gaan worden.

Wanneer verwachten we uitsluitsel over het lopende wetsvoorstel van € 14,- minimum uurloon? Zal dit per 1 januari 2023 zijn?

Dat verwacht ik niet.

Minimumloners die er 10,15 % bij krijgen, verliezen dit toch weer door het lager worden van toeslagen?

De toeslagen lijken ook iets hoger te worden. In algemene lijn wil de regering het werken meer gaan stimuleren. Mede ook door de kinderopvang te hervormen.

Die kleine attenties vallen dan wel onder de wkr? Dat is een forse beperking dan.

Nee, die vallen niet onder de WKR.

Kleine attenties, valt daar ook de kroket op vrijdagmiddag in?

Nee dat valt niet onder een kleine attentie. Dit valt onder een verstrekte maaltijd. Zie hiervoor 22.1.2 Maaltijden van het handboek loonheffingen 2022

Hoe zouden we het best onze medewerkers kunnen compenseren ten gevolge van de inflatie, per salarisrange een staffel%, meerjarige aanpak of een eenmalige vergoeding?

Goede vraag, volgens mij heeft de andere spreker Ben hier een antwoord opgegeven door iedereen hetzelfde bedrag te verhogen gelijk aan een mandje boodschappen. Dat zou dan neerkomen op een eenmalige verhoging van een x bedrag voor iedereen.

Zijn er mogelijkheden die interessant zijn voor werkgevers om slimme dingen te doen naar werknemers mbt energie maatregelen?

Voor nu nog niet, er wordt op dit moment gesproken over een verruiming van de WKR.

Hiervoor is een motie ingediend door Dhr. Wilders. Zie hiervoor ook

<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2022Z17503&did=2022D37107>

Hoe zit het met opleidingen door de werkgever? Er is in de EU sprake van verbod studiekostenbeding, wanneer gaat dat in? Want gratis opleiding is leuk om mensen binnen te halen, maar in kappersbranche gaan ze daarna soms zo voor zichzelf beginnen.

Volgens mijn informatie is dit per 1 augustus 2022 ingegaan als het gaat om een verplichte opleiding. In uw branche (kappers) lijkt me dit een verplichte opleiding en heeft u inderdaad te maken met dit verbod.

Bij deze nog even wat meer informatie over de moties zoals genoemd in bovenstaande antwoorden:

<https://www.salarisvanmorgen.nl/2022/09/23/moties-aangenomen-ten-aanzien-van-verruimen-werkkostenregeling/>

Over Van Spaendonck

Al meer dan 100 jaar leveren we een impactvolle bijdrage aan het ondernemerschap in Nederland. Hierdoor weten we precies wat jij als ondernemer nodig hebt. Sterker nog: we bieden de kennis, expertise én oplossingen om jou te ontzorgen en ondersteunen op de weg naar (meer) succes.

Van Spaendonck

Dé kracht achter ondernemerschap

